

PREVDIB

**Instituto de Previdência Social dos
Servidores do Município de Dois
Irmãos do Buriti - MS**

**PREVDIB – Dois Irmãos do Buriti - MS
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano Base: 2013 Data Base:31/12/2012**

Índice

| | |
|---|----|
| 1. Introdução..... | 02 |
| 2. Origem e Data Base dos Dados..... | 03 |
| 3. Estatísticas da Massa..... | 04 |
| 4. Elenco dos Benefícios do Plano..... | 12 |
| 5. Bases Financeiras e Biométricas..... | 17 |
| 6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial..... | 19 |
| 7. Custo Total do Plano Previdenciário..... | 20 |
| 8. Plano de Custeio Proposto..... | 23 |
| 9. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias..... | 24 |
| 10. Parecer Atuarial..... | 30 |

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo XIII do RREO

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREVDIB - Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dois Irmãos do Buriti - MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Dois Irmãos do Buriti-MS** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2012**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Data de admissão na Prefeitura;
- Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Benefício.

Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

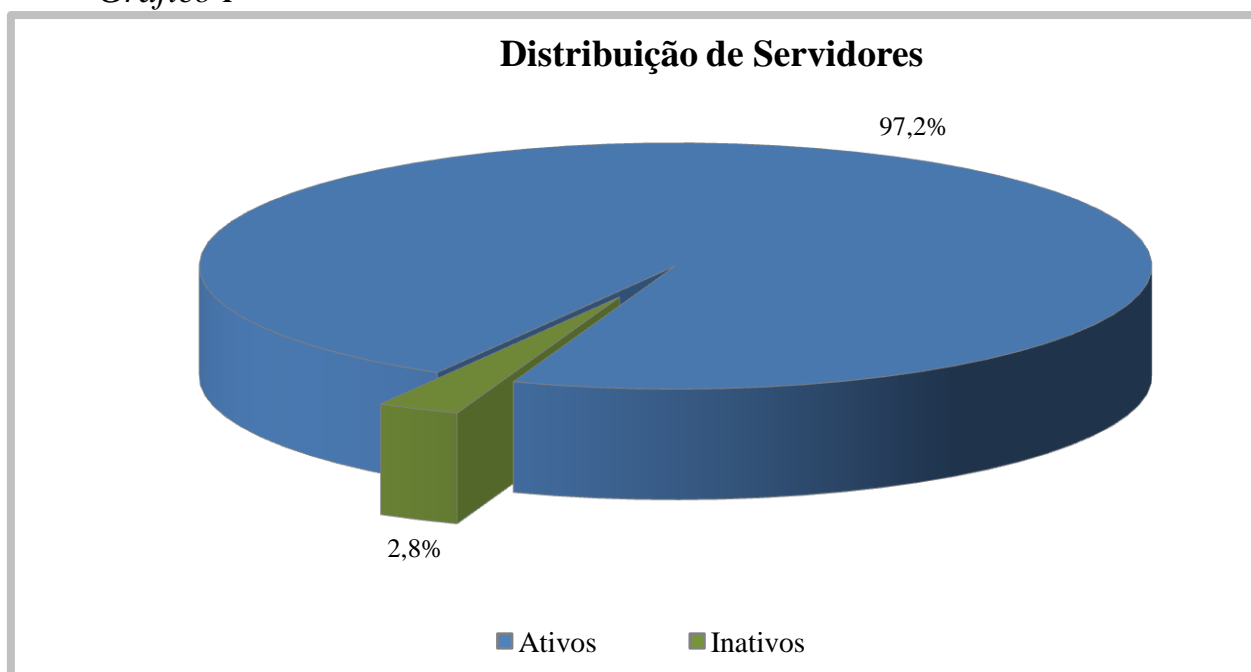
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos

31/12/2012

| Item | Ativos | Inativos | Total |
|-----------------------------------|---------------|-----------------|--------------|
| Nº. de Servidores | 415 | 12 | 427 |
| Remuneração/Benefício Médio (R\$) | 1.028,73 | 748,87 | 1.020,86 |

Gráfico I



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

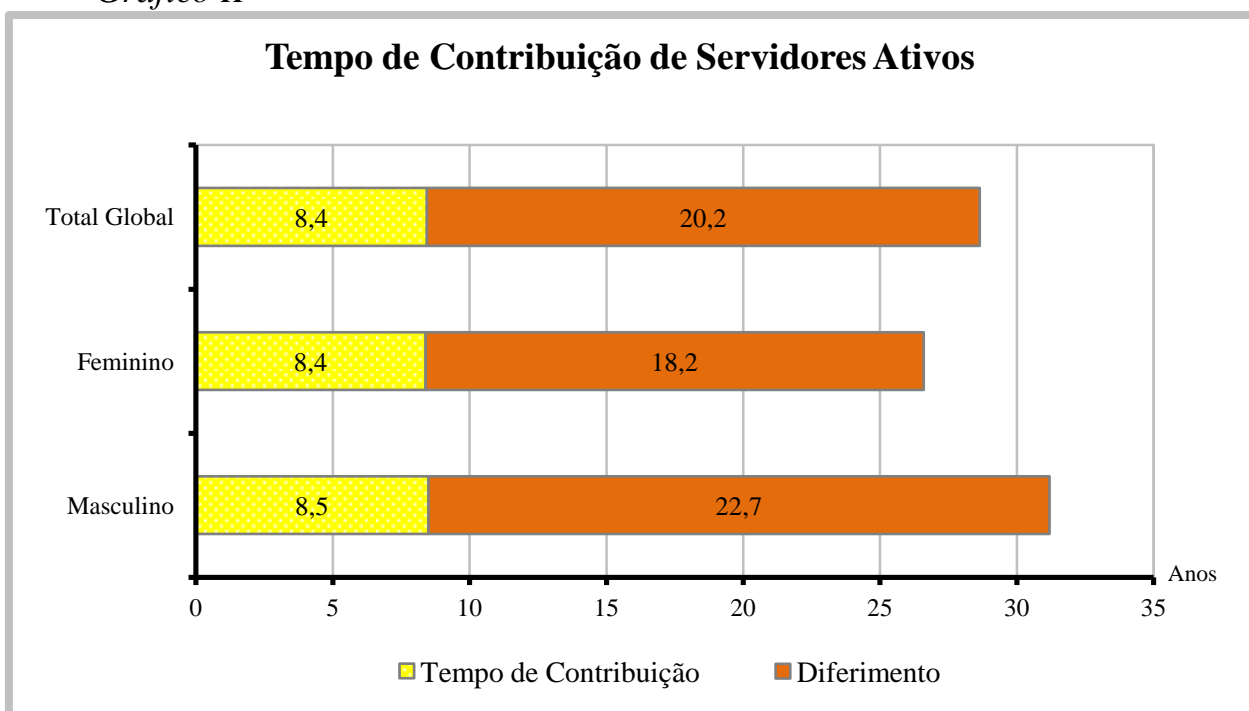
3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos

31/12/2012

| Item | Masculino | Feminino | Total |
|--------------------------|-----------|----------|----------|
| Nº. de Servidores | 185 | 230 | 415 |
| Idade Média | 40,5 | 38,8 | 39,6 |
| Tempo de INSS Anterior | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tempo de Serviço Público | 8,5 | 8,4 | 8,5 |
| Tempo de Serviço Total | 8,5 | 8,4 | 8,5 |
| Diferimento Médio (*) | 22,7 | 18,2 | 20,2 |
| Remuneração Média (R\$) | 1.079,18 | 988,14 | 1.028,73 |

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

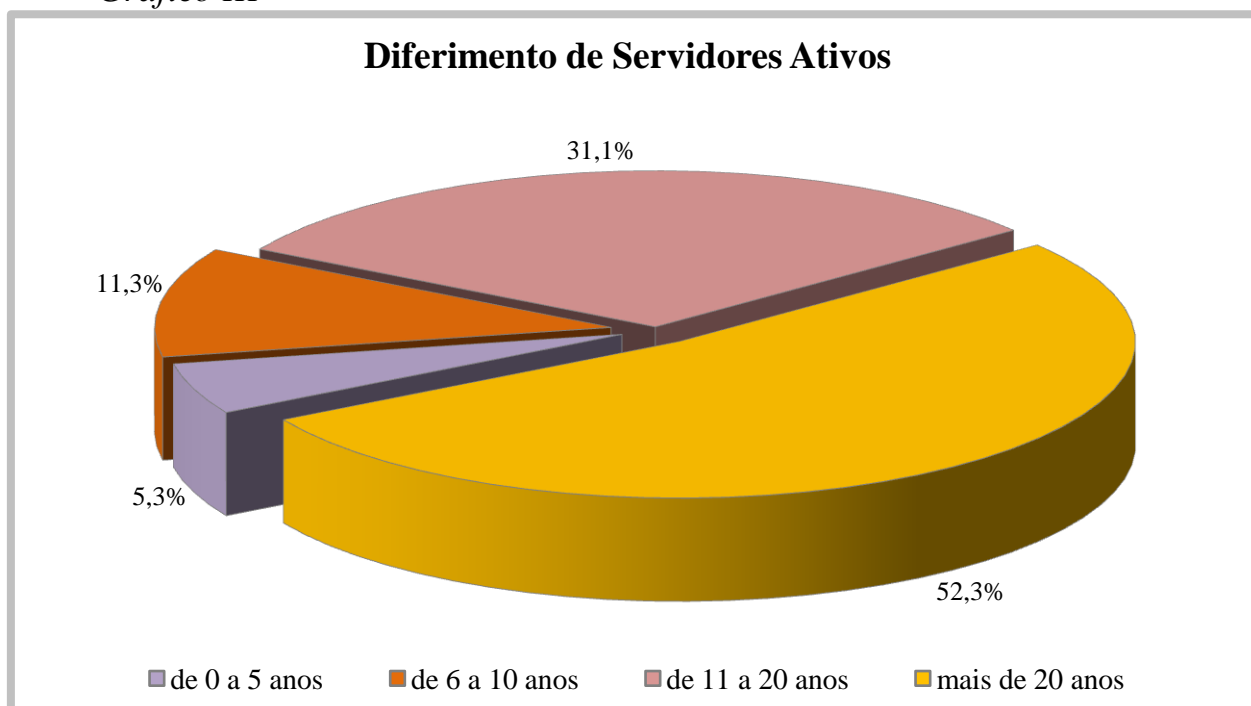
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes

31/12/2012

| Item | Masculino | Feminino | Total |
|-------------------------|-----------|----------|----------|
| Nº. de Servidores | 2 | 2 | 4 |
| Idade Média | 69,0 | 60,0 | 64,5 |
| Tempo de Serviço Total | 23,5 | 13,0 | 18,3 |
| Remuneração Média (R\$) | 1.038,80 | 1.200,38 | 1.119,59 |

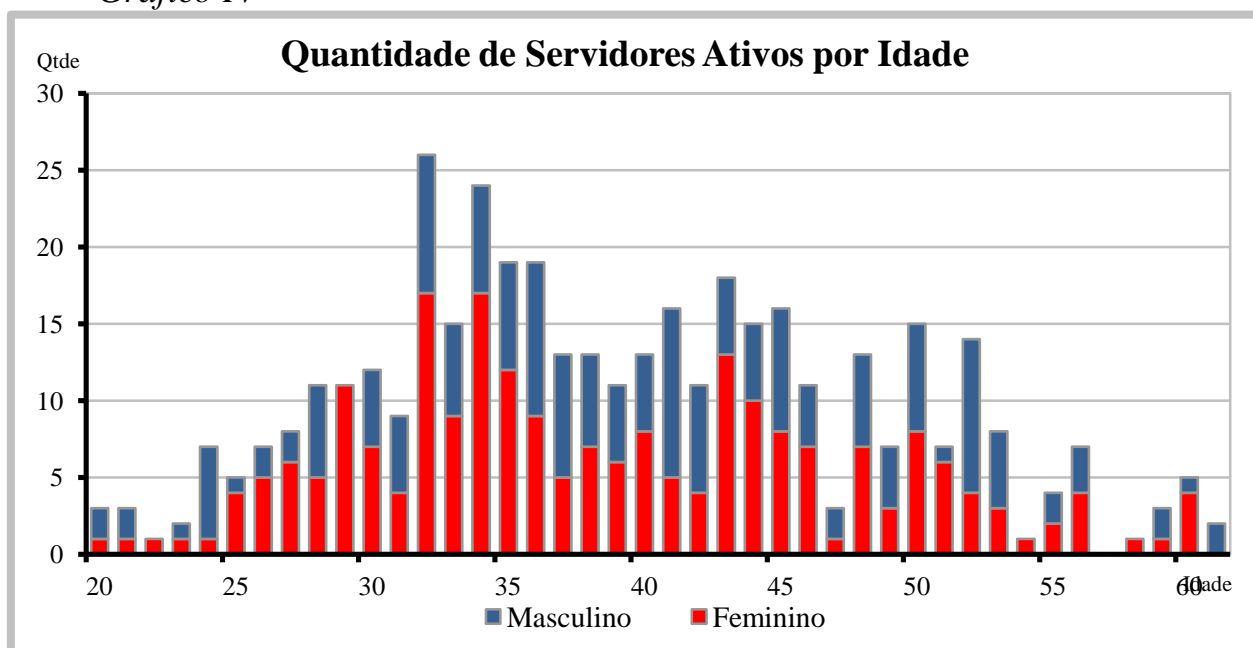
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III



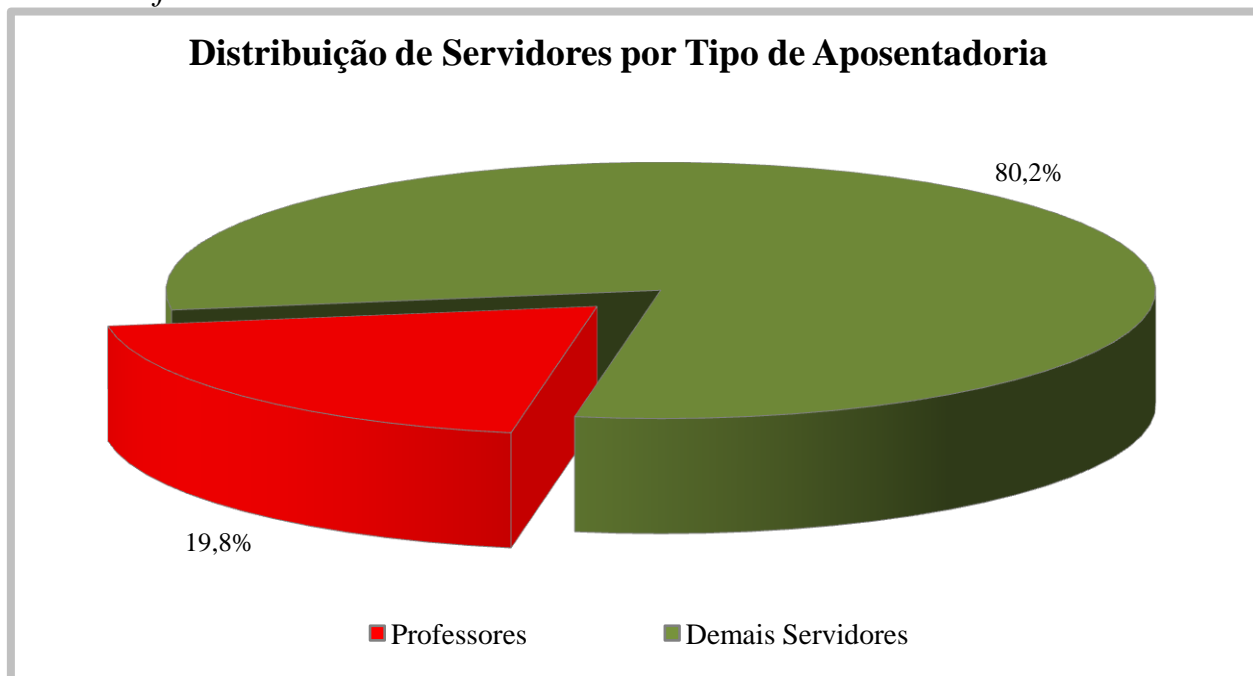
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

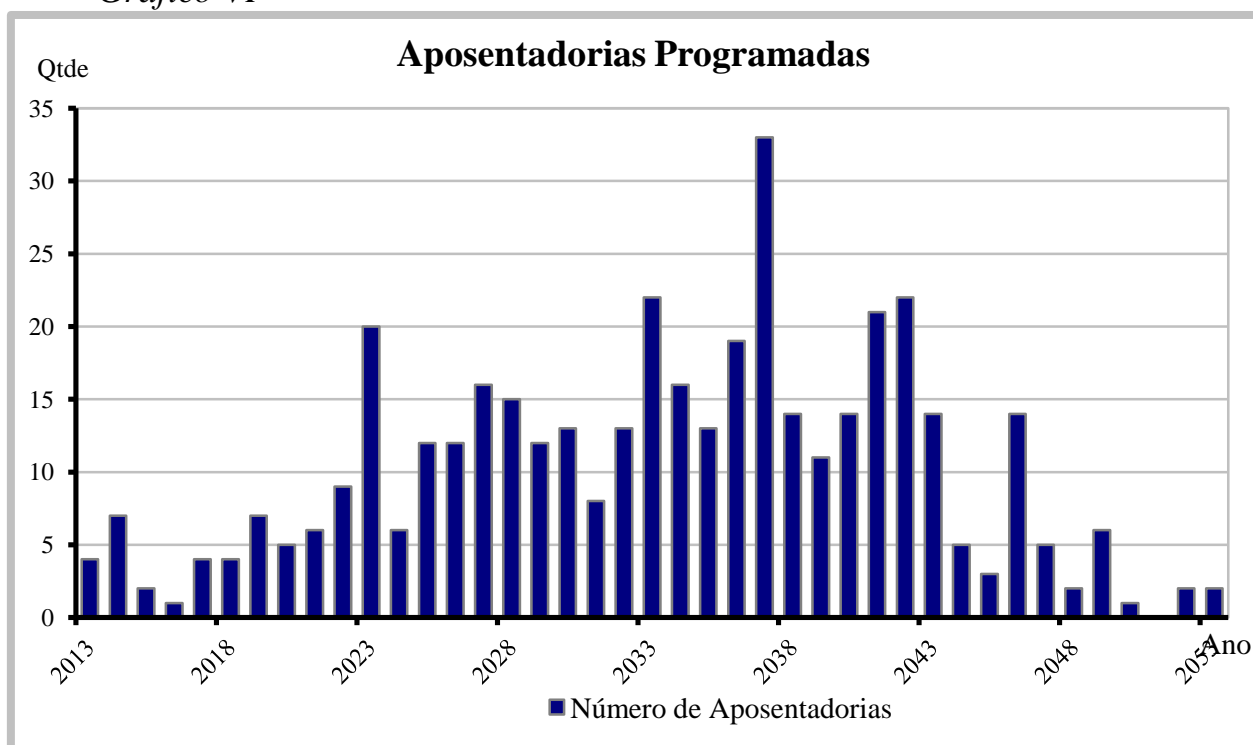
3.4. Aposentadorias Programadas (*)

31/12/2012

| ANO | TIPO DE APOSENTADORIA | | | TOTAL GERAL | GRUPO TOTAL REMANESCENTE |
|--------------|-----------------------|---------------------|-----------|-------------|--------------------------|
| | TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO | IDADE e COMPULSÓRIA | PROFESSOR | | |
| 2013 | - | 4 | - | 4 | 411 |
| 2014 | - | 6 | 1 | 7 | 404 |
| 2015 | - | - | 2 | 2 | 402 |
| 2016 | - | - | 1 | 1 | 401 |
| 2017 | - | 4 | - | 4 | 397 |
| 2018 | - | 3 | 1 | 4 | 393 |
| 2019 | 2 | 3 | 2 | 7 | 386 |
| 2020 | 1 | 2 | 2 | 5 | 381 |
| 2021 | 1 | 4 | 1 | 6 | 375 |
| 2022 | 1 | 7 | 1 | 9 | 366 |
| 2023 | 2 | 9 | 9 | 20 | 346 |
| 2024 | 2 | 2 | 2 | 6 | 340 |
| 2025 | 1 | 9 | 2 | 12 | 328 |
| 2026 | 1 | 11 | - | 12 | 316 |
| 2027 | 2 | 5 | 9 | 16 | 300 |
| 2028 | 2 | 11 | 2 | 15 | 285 |
| 2029 | 3 | 8 | 1 | 12 | 273 |
| 2030 | 2 | 10 | 1 | 13 | 260 |
| 2031 | 1 | 5 | 2 | 8 | 252 |
| 2032 | 6 | 5 | 2 | 13 | 239 |
| 2033 | 5 | 13 | 4 | 22 | 217 |
| 2034 | 12 | 3 | 1 | 16 | 201 |
| 2035 | 6 | 7 | - | 13 | 188 |
| 2036 | 9 | 8 | 2 | 19 | 169 |
| 2037 | 13 | 12 | 8 | 33 | 136 |
| 2038 | 6 | 6 | 2 | 14 | 122 |
| 2039 | 8 | 3 | - | 11 | 111 |
| 2040 | 8 | 6 | - | 14 | 97 |
| 2041 | 11 | 10 | - | 21 | 76 |
| 2042 | 18 | 4 | - | 22 | 54 |
| 2043 | 12 | 2 | - | 14 | 40 |
| 2044 | 4 | 1 | - | 5 | 35 |
| 2045 | 3 | - | - | 3 | 32 |
| 2046 | 10 | 4 | - | 14 | 18 |
| 2047 | 5 | - | - | 5 | 13 |
| 2048 | 2 | - | - | 2 | 11 |
| 2049 | 6 | - | - | 6 | 5 |
| 2050 | 1 | - | - | 1 | 4 |
| 2051 | - | - | - | - | 4 |
| 2052 | 2 | - | - | 2 | 2 |
| 2053 | 2 | - | - | 2 | - |
| 2054 | - | - | - | - | - |
| 2055 | - | - | - | - | - |
| Total | 170 | 187 | 58 | 415 | - |

(*) Previsão das aposentadorias programadas do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas

31/12/2012

| Tipo de Aposentadoria | | Masculino | Feminino | Total |
|----------------------------|---------------------|-----------|----------|--------|
| Invalidez | Nº. Servidores | - | 2 | 2 |
| | Idade Média | - | 49,5 | 49,5 |
| | Benef. Médio (R\$) | - | 784,84 | 784,84 |
| Tempo de Serviço | Nº. Servidores | 2 | 1 | 3 |
| | Idade Média | 69,0 | 66,0 | 68,0 |
| | Benef. Médio (R\$) | 678,00 | 678,00 | 678,00 |
| Idade e Compulsória | Nº. Servidores | 1 | 2 | 3 |
| | Idade Média | 68,0 | 62,5 | 64,3 |
| | Benef. Médio (R\$) | 678,00 | 678,00 | 678,00 |
| Pensionistas | Nº. de Pensionistas | 2 | 2 | 4 |
| | Idade Média | 40,0 | 19,5 | 29,8 |
| | Benef. Médio (R\$) | 737,07 | 937,33 | 837,20 |
| Total Geral | Nº. Servidores | 5 | 7 | 12 |
| | Idade Média | 57,2 | 47,0 | 51,3 |
| | Benef. Médio (R\$) | 701,63 | 782,62 | 748,87 |

Gráfico VII

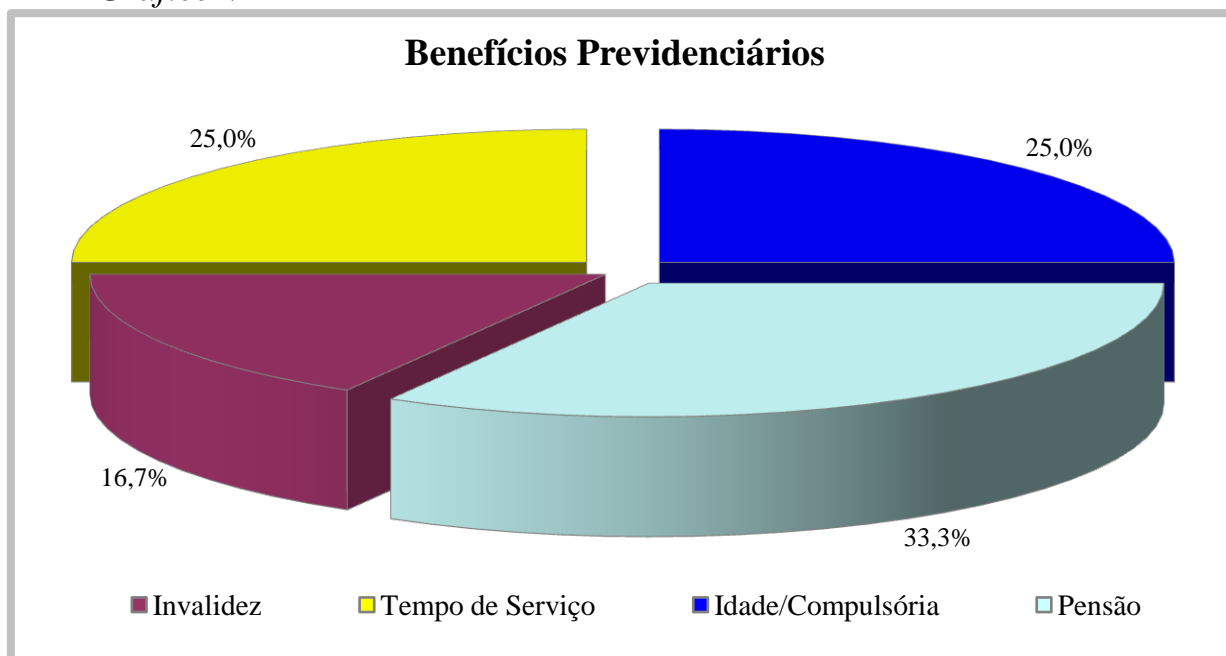
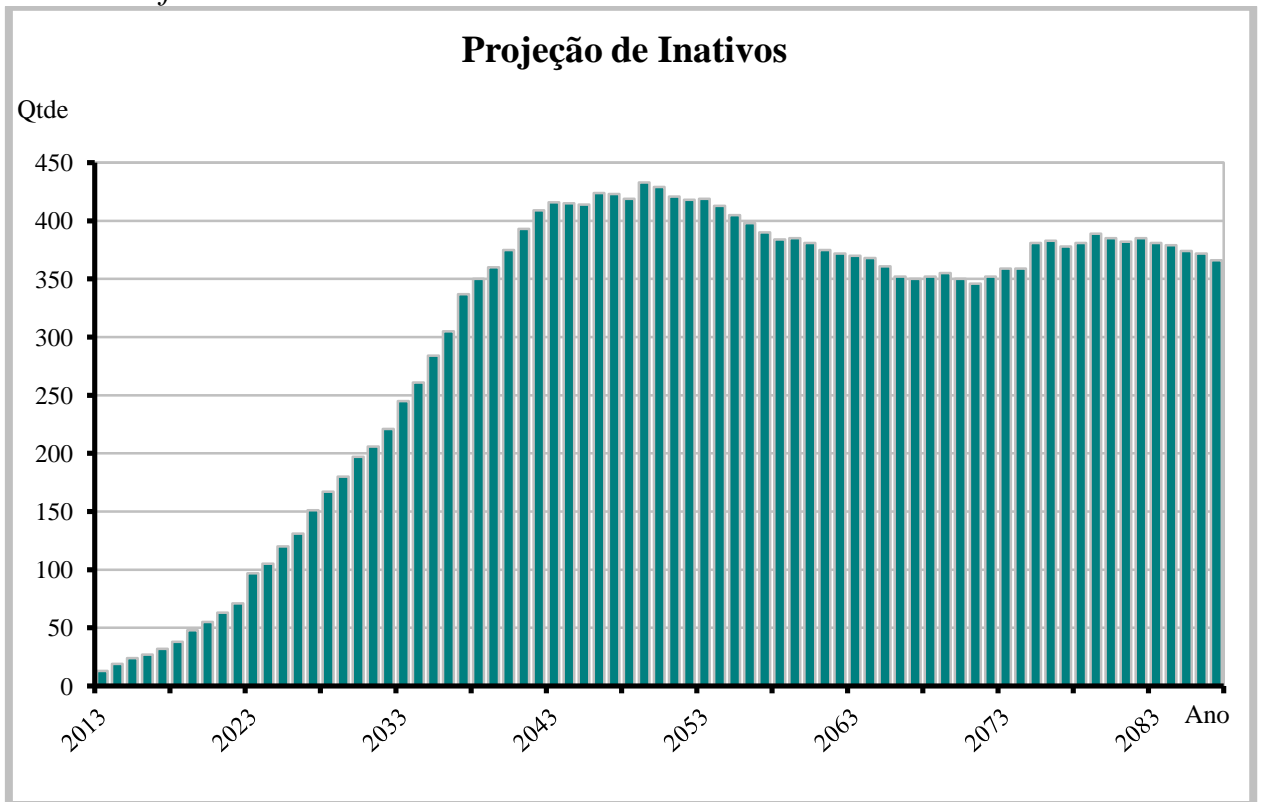


Gráfico VIII



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão e também as futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 1998 (E.C. nº 20, 16/12/98):

I) Idade e Tempo de Contribuição – Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+p anos

Mulher: 30+p anos

Sendo:

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Idade:

Homem: 53 anos

Mulher: 48 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

D = Desconto de 3,5% para quem completar as exigências para aposentar-se até 31/12/2005 e 5,0% para quem completar as exigências para aposentar-se após esta data.

K = Número de anos obtidos entre a diferença da idade de aposentadoria e 60 anos, se homem e 55 anos, se mulher.

II) Especial (Funções de Magistério) - Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+b+p anos

Mulher: 30+b+p anos

Sendo:

b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescentará ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = M_E - (D.K)$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n= número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$$RMI = P_A$$

Sendo:

P_A = Última remuneração no cargo efetivo

4.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

4.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 70 anos

Mulher: 70 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$\text{RMI} = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$ Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos
Possuir $P_A <$ R\$ 915,05

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 31,22$$

se $P_A <$ R\$ 608,80

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 22,00$$

se $\text{R\$ } 608,80 < P_A < 915,05$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho
 $\text{RMI} = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho
 $\text{RMI} = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A <$ R\$ 915,05
 $\text{RMI} = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Nesta avaliação foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que da alíquota total de 14,54% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 12,54% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2010
(disponibilizada pela SPS em http://www.previdencia.gov.br/arquivos/office/1_120827-084148-546.xls)
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,69% aa;
- b) O crescimento dos proventos utilizado foi de 0,69% aa;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Utilizou-se a hipótese de Gerações Futuras, pela reposição integral da massa de ativos (1:1). Para cada servidor que se aposentar entrará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor que se aposentou, inclusive com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva salarial estabelecida nesta Avaliação;

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

Situação Atual Informada pelo **PREVDIB - Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dois Irmãos do Buriti - MS:**

31/12/2012

| ITENS | VALOR (R\$) |
|---|--------------------------|
| Total do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação | 5.484.684,09 |
| <i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i> | <i>4.585.018,23</i> |
| <i>Saldo Devedor do Parcelamento</i> | <i>899.665,86</i> |
| Percentuais de Contribuição em Vigor | (%) |
| Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos | 14,54% |
| <i>Contribuição Normal</i> | <i>12,54%</i> |
| <i>Custeio Administrativo do RPPS</i> | <i>2,00%</i> |
| Prefeitura – Contribuição Adicional para Déficit (Lei 467/2012) | <i>0,8% para 2012(*)</i> |
| Servidores Ativos | 11,00% |
| Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (**) | 11,00% |

(*) A Lei 467/2012 revogou o plano de equacionamento da lei 433/2011 e estipulou contribuição adicional apenas para o ano de 2012.

(**) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$3.916,20 em 31/12/2012).

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados, Pensionistas e Futuros:

31/12/2012

| BENEFÍCIOS | Custo Geração Atual (em R\$) | Custo Geração Futura (em R\$) | Custo Total (em R\$) | Custo Total (% da Folha) | Custo Normal (% da Folha) |
|---|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 1) Aposentadorias | 803.251,05 | - | 803.251,05 | 0,84% | |
| 2) Pensão por Morte | 624.517,01 | - | 624.517,01 | 0,65% | |
| 3) Reversão em Pensão | 101.895,14 | - | 101.895,14 | 0,11% | |
| 4) Benefícios Concedidos (1+2+3) | 1.529.663,20 | - | 1.529.663,20 | 1,60% | |
| 5) Aposentadoria por Idade e Tempo | 6.962.673,16 | 887.616,07 | 7.850.289,23 | 8,19% | 3,74% |
| 6) Aposentadoria do Professor | 6.484.619,72 | 1.281.948,00 | 7.766.567,72 | 8,10% | 3,00% |
| 7) Aposentadoria por Idade | 6.962.481,64 | 2.348.318,50 | 9.310.800,14 | 9,71% | 4,97% |
| 8) Reversão em Pensão | 2.518.867,27 | 554.474,23 | 3.073.341,50 | 3,21% | 1,46% |
| 9) Pensão por Morte de Ativo | 3.463.683,08 | 1.375.053,50 | 4.838.736,58 | 5,05% | 3,30% |
| 10) Pensão por Morte de Inválido | 148.516,20 | 57.506,85 | 206.023,05 | 0,21% | 0,14% |
| 11) Aposentadoria por Invalidez | 1.515.665,76 | 603.433,87 | 2.119.099,63 | 2,21% | 1,41% |
| 12) Auxílio-doença | - | - | - | 0,00% | 0,00% |
| 13) Salário-maternidade | - | - | - | 0,00% | 0,00% |
| 14) Salário-família | - | - | - | 0,00% | 0,00% |
| 15) Benefícios a Conceder (5+...+14) | 28.056.506,83 | 7.108.351,02 | 35.164.857,85 | 36,68% | 18,02% |
| 16) Custo Total (4+15) | 29.586.170,03 | 7.108.351,02 | 36.694.521,05 | 38,27% | |
| Valor Atual da Folha Futura | 65.549.986,87 | 30.328.419,11 | 95.878.405,98 | | |

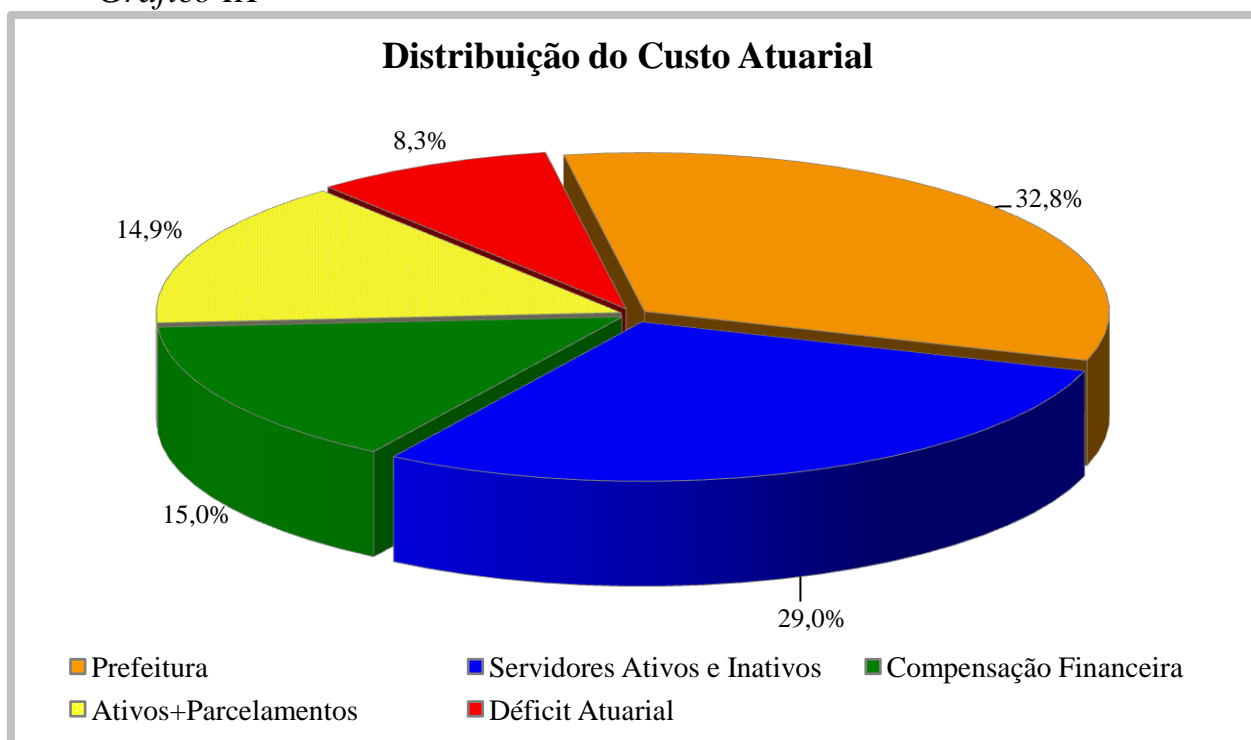
Observação: O Custeio dos Benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Família e Salário-Maternidade é de obrigação da Prefeitura.

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário:

31/12/2012

| Item | Valores (R\$) | Valores (% Folha Futura) |
|--|----------------------|-----------------------------|
| Custo Total | 36.694.521,05 | 38,27% |
| <i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i> | 5.507.399,83 | 5,74% |
| <i>Contribuição de Inativos (-)</i> | 82.146,93 | 0,09% |
| <i>Contribuição de Ativos (-)</i> | 10.546.624,66 | 11,00% |
| <i>Contribuição Normal da Prefeitura s/Ativos(-)</i> | 12.023.152,11 | 12,54% |
| <i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i> | 899.665,86 | 0,94% |
| <i>Ativo Financeiro (-)</i> | 4.585.018,23 | 4,78% |
| Déficit Atuarial | 3.050.513,43 | 3,18% |

Gráfico IX



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO

Proposta de Plano de Custeio considerando incidência de alíquota adicional para parcelamento do déficit atuarial pelo prazo de 33 anos:

| Descrição | Contribuição % | | | | Base para Desconto |
|--|----------------|-------------|-------|-------|--|
| Servidores Aposentados e Pensionistas | 11,00% | | | | Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção |
| Servidores Ativos | 11,00% | | | | Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos |
| Prefeitura Contribuição Normal | 12,54% | | | | |
| Custeio Administrativo | 2,00% | | | | |
| Prefeitura Contribuição Adicional Déficit Atuarial | Ano | % | Ano | % | |
| | 2013 | 0,80% | 2022 | 4,40% | |
| | 2014 | 1,20% | 2023 | 4,80% | |
| | 2015 | 1,60% | 2024 | 5,20% | |
| | 2016 | 2,00% | 2025 | 5,60% | |
| | 2017 | 2,40% | 2026 | 6,00% | |
| | 2018 | 2,80% | 2027 | 6,40% | |
| | 2019 | 3,20% | 2028 | 6,80% | |
| | 2020 | 3,60% | 2029 | 7,20% | |
| 2021 | 4,00% | 2030 a 2045 | 7,30% | | |

Nesta proposta a alíquota de contribuição adicional irá variar 0,4 pp, iniciando em 0,80% em 2013 até 7,2% em 2029, e de 2030 a 2045 a alíquota deverá ser de 7,3%. A partir de 2044 não haverá contribuição adicional a pagar pela Prefeitura.

Este plano de equacionamento deverá ser objeto de alteração da legislação municipal, mediante decreto ou lei municipal. Na ausência de legislação municipal contendo **todas as alíquotas adicionais propostas**, o MPS deverá considerar que o RPPS não implementou um plano de equacionamento e portanto não apresenta equilíbrio financeiro e atuarial, item obrigatório para a emissão do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária, conforme as Portarias MPS 204/2008 e 403/2008.

9. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

9.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

31/12/2012

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------|------------------------------------|------------------------------------|--|----------------------------------|
| 2013 | 1.792.278,55 | 173.710,89 | 1.618.567,66 | 6.203.585,89 |
| 2014 | 1.935.975,96 | 248.904,10 | 1.687.071,86 | 7.890.657,75 |
| 2015 | 2.015.627,22 | 313.256,76 | 1.702.370,46 | 9.593.028,21 |
| 2016 | 2.080.547,70 | 363.067,92 | 1.717.479,78 | 11.310.507,98 |
| 2017 | 2.214.621,75 | 420.005,59 | 1.794.616,16 | 13.105.124,14 |
| 2018 | 2.344.734,45 | 500.642,98 | 1.844.091,47 | 14.949.215,61 |
| 2019 | 2.502.383,14 | 634.503,08 | 1.867.880,06 | 16.817.095,67 |
| 2020 | 2.663.811,74 | 734.288,83 | 1.929.522,91 | 18.746.618,57 |
| 2021 | 2.807.883,85 | 838.115,98 | 1.969.767,87 | 20.716.386,44 |
| 2022 | 2.959.075,89 | 946.058,19 | 2.013.017,70 | 22.729.404,14 |
| 2023 | 3.127.241,98 | 1.288.363,39 | 1.838.878,59 | 24.568.282,73 |
| 2024 | 3.297.641,37 | 1.399.989,92 | 1.897.651,45 | 26.465.934,18 |
| 2025 | 3.438.755,50 | 1.595.317,55 | 1.843.437,95 | 28.309.372,13 |
| 2026 | 3.589.222,41 | 1.739.119,98 | 1.850.102,43 | 30.159.474,56 |
| 2027 | 3.727.736,90 | 2.008.741,70 | 1.718.995,20 | 31.878.469,77 |
| 2028 | 3.866.745,70 | 2.221.129,01 | 1.645.616,69 | 33.524.086,46 |
| 2029 | 4.005.822,81 | 2.388.322,52 | 1.617.500,29 | 35.141.586,75 |
| 2030 | 4.071.704,74 | 2.611.300,72 | 1.460.404,02 | 36.601.990,76 |
| 2031 | 4.183.907,72 | 2.731.864,88 | 1.452.042,84 | 38.054.033,61 |
| 2032 | 4.274.889,60 | 2.926.919,06 | 1.347.970,54 | 39.402.004,14 |
| 2033 | 4.371.950,31 | 3.257.930,08 | 1.114.020,23 | 40.516.024,37 |
| 2034 | 4.485.340,30 | 3.457.202,62 | 1.028.137,68 | 41.544.162,04 |
| 2035 | 4.550.596,00 | 3.764.363,84 | 786.232,16 | 42.330.394,21 |
| 2036 | 4.612.384,40 | 4.051.456,29 | 560.928,11 | 42.891.322,32 |
| 2037 | 4.619.893,90 | 4.468.701,99 | 151.191,91 | 43.042.514,23 |
| 2038 | 4.652.921,58 | 4.645.444,32 | 7.477,26 | 43.049.991,49 |
| 2039 | 4.663.931,32 | 4.777.574,79 | (113.643,47) | 42.936.348,02 |
| 2040 | 4.638.786,93 | 4.974.711,96 | (335.925,03) | 42.600.422,99 |
| 2041 | 4.585.331,29 | 5.214.272,48 | (628.941,19) | 41.971.481,81 |
| 2042 | 4.525.103,19 | 5.429.123,60 | (904.020,41) | 41.067.461,40 |
| 2043 | 4.478.579,86 | 5.522.265,24 | (1.043.685,38) | 40.023.776,02 |
| 2044 | 4.416.380,25 | 5.509.830,93 | (1.093.450,68) | 38.930.325,33 |
| 2045 | 4.331.073,33 | 5.490.108,09 | (1.159.034,76) | 37.771.290,58 |
| 2046 | 4.199.798,54 | 5.624.729,75 | (1.424.931,21) | 36.346.359,37 |
| 2047 | 4.119.813,90 | 5.613.634,53 | (1.493.820,63) | 34.852.538,74 |
| 2048 | 4.024.159,98 | 5.562.632,82 | (1.538.472,84) | 33.314.065,91 |
| 2049 | 3.836.584,49 | 5.750.831,51 | (1.914.247,02) | 31.399.818,89 |
| 2050 | 3.749.659,27 | 5.694.373,48 | (1.944.714,21) | 29.455.104,68 |

... continuação

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------|------------------------------------|------------------------------------|--|----------------------------------|
| 2051 | 3.625.184,13 | 5.587.020,40 | (1.961.836,27) | 27.493.268,41 |
| 2052 | 3.461.306,74 | 5.545.046,27 | (2.083.739,53) | 25.409.528,88 |
| 2053 | 3.298.179,52 | 5.554.305,54 | (2.256.126,02) | 23.153.402,86 |
| 2054 | 3.150.801,99 | 5.487.110,10 | (2.336.308,11) | 20.817.094,75 |
| 2055 | 3.004.059,00 | 5.370.237,56 | (2.366.178,56) | 18.450.916,19 |
| 2056 | 2.839.896,69 | 5.285.781,75 | (2.445.885,06) | 16.005.031,13 |
| 2057 | 2.685.977,09 | 5.171.592,55 | (2.485.615,46) | 13.519.415,67 |
| 2058 | 2.492.676,11 | 5.101.231,41 | (2.608.555,30) | 10.910.860,37 |
| 2059 | 2.294.495,18 | 5.111.610,10 | (2.817.114,92) | 8.093.745,45 |
| 2060 | 2.116.323,16 | 5.062.365,97 | (2.946.042,81) | 5.147.702,64 |
| 2061 | 1.920.635,80 | 4.978.405,02 | (3.057.769,22) | 2.089.933,42 |
| 2062 | 1.703.192,74 | 4.942.162,31 | (3.238.969,57) | - |
| 2063 | 1.557.850,40 | 4.903.773,92 | (3.345.923,52) | - |
| 2064 | 1.541.321,88 | 4.880.034,18 | (3.338.712,30) | - |
| 2065 | 1.533.587,09 | 4.789.237,15 | (3.255.650,06) | - |
| 2066 | 1.529.890,65 | 4.673.366,79 | (3.143.476,14) | - |
| 2067 | 1.489.295,47 | 4.640.660,47 | (3.151.365,00) | - |
| 2068 | 1.458.449,61 | 4.672.667,88 | (3.214.218,27) | - |
| 2069 | 1.437.469,00 | 4.710.250,24 | (3.272.781,24) | - |
| 2070 | 1.436.609,93 | 4.642.989,39 | (3.206.379,46) | - |
| 2071 | 1.421.295,17 | 4.591.127,18 | (3.169.832,01) | - |
| 2072 | 1.381.809,49 | 4.665.598,44 | (3.283.788,95) | - |
| 2073 | 1.357.008,41 | 4.769.011,11 | (3.412.002,70) | - |
| 2074 | 1.359.242,17 | 4.761.638,49 | (3.402.396,32) | - |
| 2075 | 1.313.212,59 | 5.061.585,70 | (3.748.373,11) | - |
| 2076 | 1.329.731,91 | 5.086.411,95 | (3.756.680,04) | - |
| 2077 | 1.340.964,75 | 5.010.958,77 | (3.669.994,02) | - |
| 2078 | 1.329.891,81 | 5.060.285,65 | (3.730.393,84) | - |
| 2079 | 1.313.761,94 | 5.160.177,36 | (3.846.415,42) | - |
| 2080 | 1.323.109,80 | 5.111.046,60 | (3.787.936,80) | - |
| 2081 | 1.324.154,57 | 5.072.125,98 | (3.747.971,41) | - |
| 2082 | 1.296.188,05 | 5.111.010,87 | (3.814.822,82) | - |
| 2083 | 1.320.246,74 | 5.060.846,67 | (3.740.599,93) | - |
| 2084 | 1.330.326,08 | 5.029.044,28 | (3.698.718,20) | - |
| 2085 | 1.338.617,72 | 4.958.624,28 | (3.620.006,56) | - |
| 2086 | 1.332.769,45 | 4.932.975,11 | (3.600.205,66) | - |
| 2087 | 1.344.011,90 | 4.859.638,76 | (3.515.626,86) | - |
| 2088 | 1.346.821,88 | 4.875.233,66 | (3.528.411,78) | - |

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9.2. Projeções Considerando o Plano de Custeio Proposto:

31/12/2012

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------|------------------------------------|------------------------------------|--|----------------------------------|
| 2013 | 1.836.728,19 | 173.710,89 | 1.663.017,30 | 6.248.035,53 |
| 2014 | 2.005.742,40 | 248.904,10 | 1.756.838,30 | 8.004.873,83 |
| 2015 | 2.113.484,01 | 313.256,76 | 1.800.227,25 | 9.805.101,08 |
| 2016 | 2.208.402,98 | 363.067,92 | 1.845.335,06 | 11.650.436,14 |
| 2017 | 2.374.170,03 | 420.005,59 | 1.954.164,44 | 13.604.600,58 |
| 2018 | 2.537.450,07 | 500.642,98 | 2.036.807,09 | 15.641.407,67 |
| 2019 | 2.730.050,76 | 634.503,08 | 2.095.547,68 | 17.736.955,35 |
| 2020 | 2.931.653,73 | 734.288,83 | 2.197.364,90 | 19.934.320,25 |
| 2021 | 3.115.200,25 | 838.115,98 | 2.277.084,27 | 22.211.404,51 |
| 2022 | 3.310.716,04 | 946.058,19 | 2.364.657,85 | 24.576.062,37 |
| 2023 | 3.515.351,06 | 1.288.363,39 | 2.226.987,67 | 26.803.050,04 |
| 2024 | 3.740.913,11 | 1.399.989,92 | 2.340.923,19 | 29.143.973,22 |
| 2025 | 3.930.280,40 | 1.595.317,55 | 2.334.962,85 | 31.478.936,07 |
| 2026 | 4.136.653,72 | 1.739.119,98 | 2.397.533,74 | 33.876.469,81 |
| 2027 | 4.326.563,81 | 2.008.741,70 | 2.317.822,11 | 36.194.291,92 |
| 2028 | 4.524.178,28 | 2.221.129,01 | 2.303.049,27 | 38.497.341,19 |
| 2029 | 4.731.794,70 | 2.388.322,52 | 2.343.472,18 | 40.840.813,37 |
| 2030 | 4.838.992,03 | 2.611.300,72 | 2.227.691,31 | 43.068.504,68 |
| 2031 | 5.010.315,15 | 2.731.864,88 | 2.278.450,27 | 45.346.954,96 |
| 2032 | 5.145.434,93 | 2.926.919,06 | 2.218.515,87 | 47.565.470,83 |
| 2033 | 5.285.939,40 | 3.257.930,08 | 2.028.009,32 | 49.593.480,14 |
| 2034 | 5.459.189,23 | 3.457.202,62 | 2.001.986,61 | 51.595.466,75 |
| 2035 | 5.571.738,59 | 3.764.363,84 | 1.807.374,75 | 53.402.841,51 |
| 2036 | 5.693.251,44 | 4.051.456,29 | 1.641.795,15 | 55.044.636,66 |
| 2037 | 5.753.334,25 | 4.468.701,99 | 1.284.632,26 | 56.329.268,92 |
| 2038 | 5.860.306,13 | 4.645.444,32 | 1.214.861,81 | 57.544.130,72 |
| 2039 | 5.946.892,87 | 4.777.574,79 | 1.169.318,08 | 58.713.448,81 |
| 2040 | 5.992.966,78 | 4.974.711,96 | 1.018.254,82 | 59.731.703,63 |
| 2041 | 6.014.676,92 | 5.214.272,48 | 800.404,44 | 60.532.108,07 |
| 2042 | 6.036.335,80 | 5.429.123,60 | 607.212,20 | 61.139.320,28 |
| 2043 | 6.087.136,49 | 5.522.265,24 | 564.871,25 | 61.704.191,53 |
| 2044 | 6.127.969,84 | 5.509.830,93 | 618.138,91 | 62.322.330,44 |
| 2045 | 6.145.983,06 | 5.490.108,09 | 655.874,97 | 62.978.205,40 |
| 2046 | 5.712.213,43 | 5.624.729,75 | 87.483,68 | 63.065.689,08 |
| 2047 | 5.722.973,69 | 5.613.634,53 | 109.339,16 | 63.175.028,24 |
| 2048 | 5.723.509,35 | 5.562.632,82 | 160.876,53 | 63.335.904,77 |
| 2049 | 5.637.894,82 | 5.750.831,51 | (112.936,69) | 63.222.968,08 |
| 2050 | 5.659.048,22 | 5.694.373,48 | (35.325,26) | 63.187.642,83 |

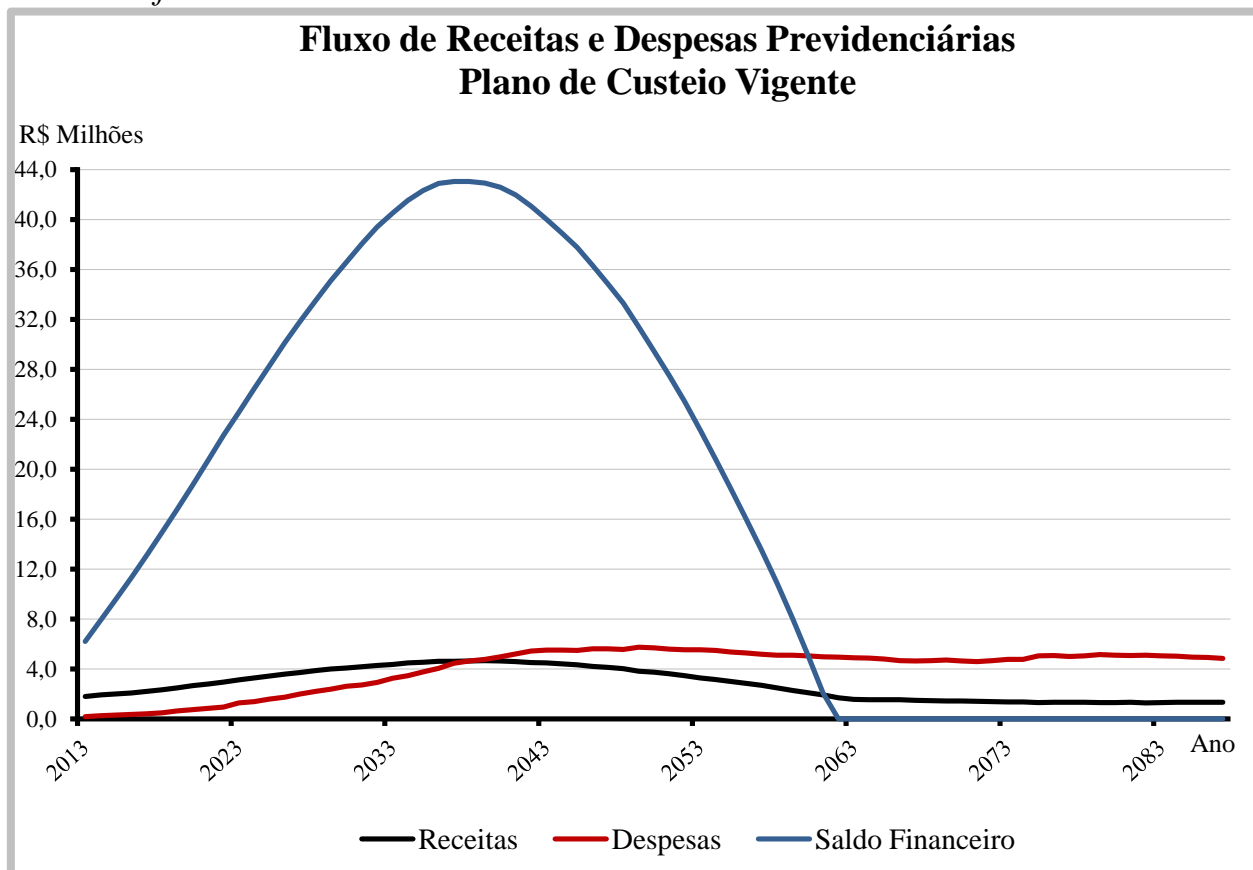
... continuação

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------|------------------------------------|------------------------------------|--|----------------------------------|
| 2051 | 5.649.136,42 | 5.587.020,40 | 62.116,02 | 63.249.758,84 |
| 2052 | 5.606.696,17 | 5.545.046,27 | 61.649,90 | 63.311.408,74 |
| 2053 | 5.572.292,31 | 5.554.305,54 | 17.986,77 | 63.329.395,52 |
| 2054 | 5.561.361,55 | 5.487.110,10 | 74.251,45 | 63.403.646,97 |
| 2055 | 5.559.252,13 | 5.370.237,56 | 189.014,57 | 63.592.661,54 |
| 2056 | 5.548.401,41 | 5.285.781,75 | 262.619,66 | 63.855.281,20 |
| 2057 | 5.556.992,09 | 5.171.592,55 | 385.399,54 | 64.240.680,74 |
| 2058 | 5.535.952,01 | 5.101.231,41 | 434.720,60 | 64.675.401,35 |
| 2059 | 5.520.367,64 | 5.111.610,10 | 408.757,54 | 65.084.158,89 |
| 2060 | 5.535.747,97 | 5.062.365,97 | 473.382,00 | 65.557.540,88 |
| 2061 | 5.545.226,10 | 4.978.405,02 | 566.821,08 | 66.124.361,96 |
| 2062 | 5.545.258,45 | 4.942.162,31 | 603.096,14 | 66.727.458,10 |
| 2063 | 5.561.497,88 | 4.903.773,92 | 657.723,96 | 67.385.182,06 |
| 2064 | 5.584.432,81 | 4.880.034,18 | 704.398,63 | 68.089.580,69 |
| 2065 | 5.618.961,93 | 4.789.237,15 | 829.724,78 | 68.919.305,47 |
| 2066 | 5.665.048,98 | 4.673.366,79 | 991.682,19 | 69.910.987,66 |
| 2067 | 5.683.954,73 | 4.640.660,47 | 1.043.294,26 | 70.954.281,91 |
| 2068 | 5.715.706,52 | 4.672.667,88 | 1.043.038,64 | 71.997.320,55 |
| 2069 | 5.757.308,24 | 4.710.250,24 | 1.047.058,00 | 73.044.378,55 |
| 2070 | 5.819.272,65 | 4.642.989,39 | 1.176.283,26 | 74.220.661,81 |
| 2071 | 5.874.534,88 | 4.591.127,18 | 1.283.407,70 | 75.504.069,51 |
| 2072 | 5.912.053,66 | 4.665.598,44 | 1.246.455,22 | 76.750.524,73 |
| 2073 | 5.962.039,89 | 4.769.011,11 | 1.193.028,78 | 77.943.553,51 |
| 2074 | 6.035.855,38 | 4.761.638,49 | 1.274.216,89 | 79.217.770,40 |
| 2075 | 6.066.278,81 | 5.061.585,70 | 1.004.693,11 | 80.222.463,52 |
| 2076 | 6.143.079,72 | 5.086.411,95 | 1.056.667,77 | 81.279.131,29 |
| 2077 | 6.217.712,63 | 5.010.958,77 | 1.206.753,86 | 82.485.885,15 |
| 2078 | 6.279.044,92 | 5.060.285,65 | 1.218.759,27 | 83.704.644,42 |
| 2079 | 6.336.040,61 | 5.160.177,36 | 1.175.863,25 | 84.880.507,66 |
| 2080 | 6.415.940,26 | 5.111.046,60 | 1.304.893,66 | 86.185.401,32 |
| 2081 | 6.495.278,65 | 5.072.125,98 | 1.423.152,67 | 87.608.553,99 |
| 2082 | 6.552.701,29 | 5.111.010,87 | 1.441.690,42 | 89.050.244,41 |
| 2083 | 6.663.261,40 | 5.060.846,67 | 1.602.414,73 | 90.652.659,14 |
| 2084 | 6.769.485,63 | 5.029.044,28 | 1.740.441,35 | 92.393.100,49 |
| 2085 | 6.882.203,75 | 4.958.624,28 | 1.923.579,47 | 94.316.679,96 |
| 2086 | 6.991.770,25 | 4.932.975,11 | 2.058.795,14 | 96.375.475,10 |
| 2087 | 7.126.540,41 | 4.859.638,76 | 2.266.901,65 | 98.642.376,74 |
| 2088 | 7.265.364,49 | 4.875.233,66 | 2.390.130,83 | 101.032.507,57 |

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

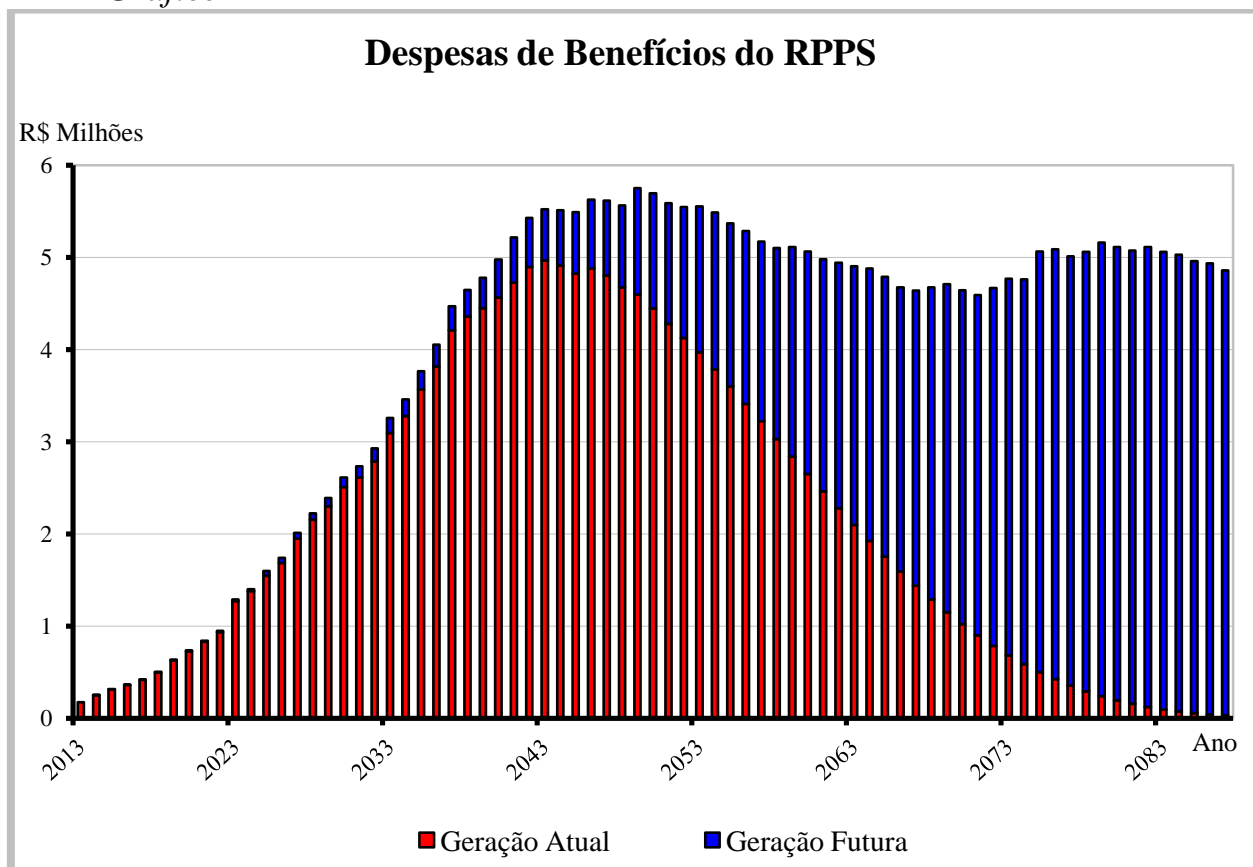
1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

Gráfico X



O gráfico acima demonstra o fluxo de receitas e despesas previdenciárias e a projeção do saldo financeiro anual do RPPS.

Gráfico XI



Neste gráfico, é observada a projeção das despesas da atual massa de servidores ativos e inativos, em relação à progressão das despesas do grupo de futuros servidores estimado.

10. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVDIB - Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dois Irmãos do Buriti - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados.

Tábuas Biométricas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência/inválido): IBGE – 2010
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Comparativo de Resultados

| Item | dez/10 | dez/11 | dez/12 |
|--|----------------|---------------|----------------|
| Número de Servidores Ativos | 309 | 377 | 415 |
| Média da Remuneração do Ativo | 941,02 | 1.105,83 | 1.028,73 |
| Número de Beneficiários | 5 | 10 | 12 |
| Valor Médio dos Benefícios | 564,91 | 446,42 | 748,87 |
| Custo Total do Plano em R\$ | 20.744.270,86 | 35.612.872,42 | 36.694.521,05 |
| Custo do Plano em % da Folha | 35,70% | 37,65% | 38,27% |
| (Déficit)/Superávit Atuarial em R\$ | (4.601.489,75) | 4.588.396,05 | (3.050.513,43) |
| (Déficit)/Superávit Atuarial em % da Folha | (7,92%) | 4,85% | (3,18%) |
| Folha Salarial Futura em R\$ | 58.106.819,45 | 94.599.982,85 | 95.878.405,98 |
| Saldo dos Parcelamentos em R\$ | 1.050.805,74 | 1.047.781,99 | 899.665,86 |
| Investimentos do Plano em R\$ | 1.393.046,48 | 2.801.973,88 | 4.585.018,23 |

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento do número de servidores ativos e inativos e a boa rentabilidade dos investimentos.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 36,694 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 33,644 milhões e, portanto, indicam um déficit a ser amortizado com valor atual de R\$ 3,050 milhões, este valor representa 3,18% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Como o RPPS ainda não havia formalizado o convênio de compensação, a avaliação de dez/2010 identificou um déficit atuarial que foi regularizado pela Lei Municipal nº 433/011.

Já na avaliação de dez/2011, considerando a compensação, foi identificado um superávit e foi sugerida a reforma do plano de equacionamento.

Entretanto, a lei municipal nº 467/2012, revogou o plano de equacionamento anterior e estabeleceu contribuição adicional apenas para o ano de 2012, desta forma, na presente avaliação, voltamos a identificar um déficit atuarial.

Plano de Custeio Proposto

O plano de custeio sugerido prevê a aplicação de contribuição adicional por parte da Prefeitura para cobertura do déficit atuarial, por 33 anos como prevê a legislação federal, em percentuais crescentes (0,4 pp ao ano), a partir de 0,8% em 2013, aplicados sobre a folha de remuneração dos servidores ativos, até 7,20% em 2023 e de 2030 a 2045 a alíquota será de 7,30%. A partir de 2046 não haverá contribuição adicional a pagar pela Prefeitura.

Este plano de equacionamento deverá ser objeto de alteração da legislação municipal, mediante decreto ou lei municipal. Na ausência de legislação municipal contendo **todas as alíquotas adicionais propostas**, o MPS deverá considerar que o RPPS não implementou um plano de equacionamento e portanto não apresenta equilíbrio financeiro e atuarial, item obrigatório para a emissão do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária, conforme as Portarias MPS 204/2008 e 403/2008.

Informações Adicionais da Avaliação Atuarial

| Idade Projetada para Aposentadoria (em anos) | Masculino | Feminino |
|---|------------------|-----------------|
| Professores | 60,5 | 55,7 |
| Não Professores | 63,2 | 57,8 |

Projeção das Provisões Matemáticas

| k | VASF | VABF - Concedidos | VACF - Concedidos | PMBC | VABF - a Conceder | VACF - Ente | VACF - Servidores | PMBaC | VACompF - a Receber | VACompF - a Pagar |
|----------|---------------|--------------------------|--------------------------|--------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|--------------|----------------------------|--------------------------|
| 0 | 65.549.986,87 | 1.529.663,20 | - | 1.529.663,20 | 28.056.506,83 | 12.023.152,11 | 10.628.771,59 | 5.404.583,13 | 5.507.399,83 | - |
| 1 | 66.297.095,53 | 1.574.347,58 | - | 1.574.347,58 | 28.376.282,02 | 12.160.186,48 | 10.749.913,45 | 5.466.182,09 | 5.570.170,65 | - |
| 2 | 67.052.719,39 | 1.619.478,81 | - | 1.619.478,81 | 28.699.701,85 | 12.298.782,70 | 10.872.436,03 | 5.528.483,12 | 5.633.656,89 | - |
| 3 | 67.816.955,51 | 1.665.061,35 | - | 1.665.061,35 | 29.026.807,88 | 12.438.958,58 | 10.996.355,06 | 5.591.494,23 | 5.697.866,73 | - |
| 4 | 68.589.902,04 | 1.711.099,72 | - | 1.711.099,72 | 29.357.642,11 | 12.580.732,12 | 11.121.686,47 | 5.655.223,52 | 5.762.808,40 | - |
| 5 | 69.371.658,26 | 1.757.598,46 | - | 1.757.598,46 | 29.692.247,04 | 12.724.121,53 | 11.248.446,35 | 5.719.679,16 | 5.828.490,24 | - |
| 6 | 70.162.324,57 | 1.804.562,20 | - | 1.804.562,20 | 30.030.665,64 | 12.869.145,23 | 11.376.650,98 | 5.784.869,44 | 5.894.920,70 | - |
| 7 | 70.962.002,54 | 1.851.995,57 | - | 1.851.995,57 | 30.372.941,39 | 13.015.821,84 | 11.506.316,82 | 5.850.802,73 | 5.962.108,30 | - |
| 8 | 71.770.794,87 | 1.899.903,28 | - | 1.899.903,28 | 30.719.118,23 | 13.164.170,20 | 11.637.460,54 | 5.917.487,49 | 6.030.061,67 | - |
| 9 | 72.588.805,45 | 1.948.290,07 | - | 1.948.290,07 | 31.069.240,64 | 13.314.209,37 | 11.770.098,97 | 5.984.932,30 | 6.098.789,55 | - |
| 10 | 73.416.139,33 | 1.997.160,72 | - | 1.997.160,72 | 31.423.353,58 | 13.465.958,62 | 11.904.249,16 | 6.053.145,81 | 6.168.300,75 | - |
| 11 | 74.252.902,79 | 2.046.520,08 | - | 2.046.520,08 | 31.781.502,54 | 13.619.437,43 | 12.039.928,33 | 6.122.136,78 | 6.238.604,21 | - |

Crescimento Salarial

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,69% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,69% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

Rentabilidade Anual

Avaliamos a rentabilidade anual dos investimentos do **RPPS** pela Taxa Interna de Retorno no período de novembro de 2011 a outubro de 2012 foi de 19,64% ano. Se considerarmos a Meta Atuarial medida pelo INPC temos uma indicador de 12,35% e se medirmos pelo IPCA temos 11,78%. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta atuarial, se a mesma for considerada por qualquer dos dois índices analisados.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 28 de fevereiro de 2013.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

PREVDIB - Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dois Irmãos do Buriti - MS

31/12/2012

| Contas | Discriminação | Valores (R\$) |
|-----------------|--|----------------------|
| 2.2.2.5.0.00.00 | Provisões Matemáticas Previdenciárias | 7.635.531,66 |
| 2.2.2.5.5.00.00 | Plano Previdenciário | 7.635.531,66 |
| 2.2.2.5.5.01.00 | Provisão Benefícios Concedidos | 1.529.663,20 |
| 2.2.2.5.5.01.01 | Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano | 1.529.663,20 |
| 2.2.2.5.5.01.02 | Contribuições do Ente (reduzora) | - |
| 2.2.2.5.5.01.03 | Contribuições do Inativo (reduzora) | - |
| 2.2.2.5.5.01.04 | Contribuições do Pensionista (reduzora) | - |
| 2.2.2.5.5.01.05 | Compensação Previdenciária (reduzora) | - |
| 2.2.2.5.5.01.06 | Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora) | - |
| 2.2.2.5.5.02.00 | Provisão Benefícios a Conceder | 6.105.868,46 |
| 2.2.2.5.5.02.01 | Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano | 35.164.857,85 |
| 2.2.2.5.5.02.02 | Contribuições do Ente (reduzora) | 12.023.152,11 |
| 2.2.2.5.5.02.03 | Contribuições do Ativo (reduzora) | 10.628.771,59 |
| 2.2.2.5.5.02.04 | Compensação Previdenciária (reduzora) | 5.507.399,83 |
| 2.2.2.5.5.02.05 | Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora) | 899.665,86 |
| 2.2.2.5.5.03.00 | Plano de Amortização (Redutora) | - |
| 2.2.2.5.5.03.01 | Outros Créditos (Redutora) | - |
| 2.2.2.5.9.00.00 | Provisões Atuariais para Ajustes do Plano | - |
| 2.2.2.5.9.01.00 | Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário | - |

ANEXO II - PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE DOIS IRMÃOS DO BURITI
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2013 a 2087

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d “anterior” + c) |
|------|------------------------------------|------------------------------------|--|--|
| 2013 | 1.792.278,55 | 173.710,89 | 1.618.567,66 | 6.203.585,89 |
| 2014 | 1.935.975,96 | 248.904,10 | 1.687.071,86 | 7.890.657,75 |
| 2015 | 2.015.627,22 | 313.256,76 | 1.702.370,46 | 9.593.028,21 |
| 2016 | 2.080.547,70 | 363.067,92 | 1.717.479,78 | 11.310.507,98 |
| 2017 | 2.214.621,75 | 420.005,59 | 1.794.616,16 | 13.105.124,14 |
| 2018 | 2.344.734,45 | 500.642,98 | 1.844.091,47 | 14.949.215,61 |
| 2019 | 2.502.383,14 | 634.503,08 | 1.867.880,06 | 16.817.095,67 |
| 2020 | 2.663.811,74 | 734.288,83 | 1.929.522,91 | 18.746.618,57 |
| 2021 | 2.807.883,85 | 838.115,98 | 1.969.767,87 | 20.716.386,44 |
| 2022 | 2.959.075,89 | 946.058,19 | 2.013.017,70 | 22.729.404,14 |
| 2023 | 3.127.241,98 | 1.288.363,39 | 1.838.878,59 | 24.568.282,73 |
| 2024 | 3.297.641,37 | 1.399.989,92 | 1.897.651,45 | 26.465.934,18 |
| 2025 | 3.438.755,50 | 1.595.317,55 | 1.843.437,95 | 28.309.372,13 |
| 2026 | 3.589.222,41 | 1.739.119,98 | 1.850.102,43 | 30.159.474,56 |
| 2027 | 3.727.736,90 | 2.008.741,70 | 1.718.995,20 | 31.878.469,77 |
| 2028 | 3.866.745,70 | 2.221.129,01 | 1.645.616,69 | 33.524.086,46 |
| 2029 | 4.005.822,81 | 2.388.322,52 | 1.617.500,29 | 35.141.586,75 |
| 2030 | 4.071.704,74 | 2.611.300,72 | 1.460.404,02 | 36.601.990,76 |
| 2031 | 4.183.907,72 | 2.731.864,88 | 1.452.042,84 | 38.054.033,61 |
| 2032 | 4.274.889,60 | 2.926.919,06 | 1.347.970,54 | 39.402.004,14 |
| 2033 | 4.371.950,31 | 3.257.930,08 | 1.114.020,23 | 40.516.024,37 |
| 2034 | 4.485.340,30 | 3.457.202,62 | 1.028.137,68 | 41.544.162,04 |
| 2035 | 4.550.596,00 | 3.764.363,84 | 786.232,16 | 42.330.394,21 |
| 2036 | 4.612.384,40 | 4.051.456,29 | 560.928,11 | 42.891.322,32 |
| 2037 | 4.619.893,90 | 4.468.701,99 | 151.191,91 | 43.042.514,23 |
| 2038 | 4.652.921,58 | 4.645.444,32 | 7.477,26 | 43.049.991,49 |
| 2039 | 4.663.931,32 | 4.777.574,79 | (113.643,47) | 42.936.348,02 |
| 2040 | 4.638.786,93 | 4.974.711,96 | (335.925,03) | 42.600.422,99 |
| 2041 | 4.585.331,29 | 5.214.272,48 | (628.941,19) | 41.971.481,81 |
| 2042 | 4.525.103,19 | 5.429.123,60 | (904.020,41) | 41.067.461,40 |
| 2043 | 4.478.579,86 | 5.522.265,24 | (1.043.685,38) | 40.023.776,02 |
| 2044 | 4.416.380,25 | 5.509.830,93 | (1.093.450,68) | 38.930.325,33 |
| 2045 | 4.331.073,33 | 5.490.108,09 | (1.159.034,76) | 37.771.290,58 |
| 2046 | 4.199.798,54 | 5.624.729,75 | (1.424.931,21) | 36.346.359,37 |
| 2047 | 4.119.813,90 | 5.613.634,53 | (1.493.820,63) | 34.852.538,74 |
| 2048 | 4.024.159,98 | 5.562.632,82 | (1.538.472,84) | 33.314.065,91 |
| 2049 | 3.836.584,49 | 5.750.831,51 | (1.914.247,02) | 31.399.818,89 |

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c) |
|------|------------------------------------|------------------------------------|--|--|
| 2050 | 3.749.659,27 | 5.694.373,48 | (1.944.714,21) | 29.455.104,68 |
| 2051 | 3.625.184,13 | 5.587.020,40 | (1.961.836,27) | 27.493.268,41 |
| 2052 | 3.461.306,74 | 5.545.046,27 | (2.083.739,53) | 25.409.528,88 |
| 2053 | 3.298.179,52 | 5.554.305,54 | (2.256.126,02) | 23.153.402,86 |
| 2054 | 3.150.801,99 | 5.487.110,10 | (2.336.308,11) | 20.817.094,75 |
| 2055 | 3.004.059,00 | 5.370.237,56 | (2.366.178,56) | 18.450.916,19 |
| 2056 | 2.839.896,69 | 5.285.781,75 | (2.445.885,06) | 16.005.031,13 |
| 2057 | 2.685.977,09 | 5.171.592,55 | (2.485.615,46) | 13.519.415,67 |
| 2058 | 2.492.676,11 | 5.101.231,41 | (2.608.555,30) | 10.910.860,37 |
| 2059 | 2.294.495,18 | 5.111.610,10 | (2.817.114,92) | 8.093.745,45 |
| 2060 | 2.116.323,16 | 5.062.365,97 | (2.946.042,81) | 5.147.702,64 |
| 2061 | 1.920.635,80 | 4.978.405,02 | (3.057.769,22) | 2.089.933,42 |
| 2062 | 1.703.192,74 | 4.942.162,31 | (3.238.969,57) | - |
| 2063 | 1.557.850,40 | 4.903.773,92 | (3.345.923,52) | - |
| 2064 | 1.541.321,88 | 4.880.034,18 | (3.338.712,30) | - |
| 2065 | 1.533.587,09 | 4.789.237,15 | (3.255.650,06) | - |
| 2066 | 1.529.890,65 | 4.673.366,79 | (3.143.476,14) | - |
| 2067 | 1.489.295,47 | 4.640.660,47 | (3.151.365,00) | - |
| 2068 | 1.458.449,61 | 4.672.667,88 | (3.214.218,27) | - |
| 2069 | 1.437.469,00 | 4.710.250,24 | (3.272.781,24) | - |
| 2070 | 1.436.609,93 | 4.642.989,39 | (3.206.379,46) | - |
| 2071 | 1.421.295,17 | 4.591.127,18 | (3.169.832,01) | - |
| 2072 | 1.381.809,49 | 4.665.598,44 | (3.283.788,95) | - |
| 2073 | 1.357.008,41 | 4.769.011,11 | (3.412.002,70) | - |
| 2074 | 1.359.242,17 | 4.761.638,49 | (3.402.396,32) | - |
| 2075 | 1.313.212,59 | 5.061.585,70 | (3.748.373,11) | - |
| 2076 | 1.329.731,91 | 5.086.411,95 | (3.756.680,04) | - |
| 2077 | 1.340.964,75 | 5.010.958,77 | (3.669.994,02) | - |
| 2078 | 1.329.891,81 | 5.060.285,65 | (3.730.393,84) | - |
| 2079 | 1.313.761,94 | 5.160.177,36 | (3.846.415,42) | - |
| 2080 | 1.323.109,80 | 5.111.046,60 | (3.787.936,80) | - |
| 2081 | 1.324.154,57 | 5.072.125,98 | (3.747.971,41) | - |
| 2082 | 1.296.188,05 | 5.111.010,87 | (3.814.822,82) | - |
| 2083 | 1.320.246,74 | 5.060.846,67 | (3.740.599,93) | - |
| 2084 | 1.330.326,08 | 5.029.044,28 | (3.698.718,20) | - |
| 2085 | 1.338.617,72 | 4.958.624,28 | (3.620.006,56) | - |
| 2086 | 1.332.769,45 | 4.932.975,11 | (3.600.205,66) | - |
| 2087 | 1.344.011,90 | 4.859.638,76 | (3.515.626,86) | - |

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2012 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Projeção elaborada de acordo com as orientações da Portaria nº 349 de 30/05/2012 da STN – Secretaria do Tesouro Nacional

3. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

| | |
|---|--------------------------|
| Data Base dos Dados da Avaliação | 31/12/2012 |
| Folha Salarial Ativos | 426.921,83 |
| Idade Média de Ativos | 39,6 |
| Nº de Servidores Inativos | 12 |
| Folha dos Inativos | 8.986,46 |
| Idade Média de Inativos | 51,3 |
| Crescimento Real de Salários | 1,69%.a.a |
| Taxa Média de Inflação | Não considerada |
| Taxa de Crescimento do PIB | Não considerada |
| Taxa de Juros Real | 6% a.a |
| Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos | IBGE 2010 ambos os sexos |
| Experiência de Entrada em Invalidez | Álvaro Vindas |
| Gerações Futuras ou Novos Entrados | 1 por 1 |

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda